

A CANHEDO BEPPU ENGENHEIROS ASSOCIADOS LTDA. atua na prestação de serviços de consultoria e de elaboração de estudos e projetos de engenharia, com ênfase na área de infraestrutura de transportes – rodoviária, ferroviária, portuária e viária urbana.

Atuando de forma efetiva e crescente no mercado desde 1999 em todo o território nacional, a CANHEDO BEPPU vem sucessivamente ganhando mercado e expandindo sua área de atuação, atendendo ao poder público, empresas concessionárias e empreendedores diversos.

Esse crescimento vem sendo sustentado por meio de objetivos e compromissos específicos relativos às práticas trabalhistas e de respeito aos direitos humanos, os quais incluem:

- Total repúdio às formas de trabalho análogas à escravidão;
- Rejeição às práticas de exploração de mão-de-obra infantil, ressalvadas as exceções previstas em lei, ou seja, não possuímos em nosso quadro menores de 18 anos em trabalho noturno, perigoso ou insalubre, bem como qualquer trabalho para menores de 16 anos;
- Assegurar que não ocorra nenhum tipo de discriminação nas práticas de contratação, embasadas em raça, religião, sexo, idade, capacidade física, opinião política, classe social, etnia e orientação sexual;
- Oferecer uma remuneração justa e competitiva, compatível com o cargo do colaborador;
- Cumprir com todas as leis aplicáveis e normas do setor no tocante à folha de pagamento, período e condições de trabalho;
- Propiciar um ambiente de trabalho livre de toda forma de assédio, incluindo verbal, físico, mental e visual;
- Manter um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos os colaboradores;
- Respeitar o direito do colaborador de se associar sindicalmente, se organizar livremente e negociar coletivamente, de acordo com as leis e regulamentos aplicáveis;
- Promover o desenvolvimento pessoal e profissional e incentivar o colaborador a equilibrar suas responsabilidades profissionais e sua vida pessoal;
- Incentivar o colaborador a levar suas preocupações diretamente ao superior imediato, criando um ambiente em que o diálogo aberto seja a forma preferida de solucionar problemas;
- Oferecer ao colaborador, assim como aos fornecedores e prestadores de serviço, um mecanismo para relatarem suas preocupações de forma confidencial, anônima e sem receio de represálias ou retaliações;
- Assegurar total respeito aos direitos humanos e trabalhistas em todas as atividades da empresa.

Caso sejam constatadas irregularidades em relação a alguma das práticas acima relacionadas a direção da empresa se compromete a realizar ações de diligência sempre que necessário, definindo medidas corretivas com base nessas constatações.

---

Diretor  
Junho/2022